

## ПРОЕКТ "РАБОТА"

Агенция по заетостта стартира прием на заявки от работодатели по проект BG05M9OP001-1.028-001. „Работа“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Целта на проекта е преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда, както и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица, включително лица в неравностойно положение на пазара на труда **от райони с високо равнище на безработица над средното за страната през предходните 12 месеца.**

### I. В ПРОЕКТА МОГАТ ДА УЧАСТВАТ:

- Работодатели от реалния (частния) сектор, както и физически или юридически лица, вписани в регистъра към АСП за предоставяне на услугите по дейностите „Домашен социален патронаж” и/или „Домашен помощник”, социални предприятия, дружества за заетост, предприятия, които осигуряват временна работа, НПО, и земеделски производители, които разкриват работни места за икономически дейности, които попадат в обхвата на приложното поле на Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.
- В сферата на публичната администрация, работодатели по проекта могат да бъдат само общини и общинските предприятия по чл. 51, ал. 2 и чл. 52 от ЗОС.

Работните места, разкрити от работодателя, следва задължително да попадат в районите с високо равнище на безработица на база данни на Агенция по заетостта относно населени места, в които равнището на безработицата е над средното за страната през последните 12 месеца. За общини и общинските предприятия разкриването на работните места следва да бъде насочено към подобряване на жизнената среда и услуги за населението.

### II. РЕД ЗА ВКЛЮЧВАНЕ В ПРОЕКТА:

**Работодателите могат да заявяват работни места, като подадат Заявка по електронен път (чрез сайта на агенция по заетостта) или на хартиен носител в съответните дирекции „Бюро по труда” (ДБТ) в страната, на чиято територия се разкрива работното място, всеки работен ден от 08:30 до 17:00 часа в периода 16 февруари – 9 март 2018 г.**

В рамките на проекта се предвижда да се включат общо 9635 лица. Включените в пилотната програма „Работа” през 2017 г. 1061 безработни лица ще продължат заетостта си през 2018 г. по проект „Работа” по ОП РЧР. Останалите работни места са разпределени и посочени в Списък на общини с равнище на безработица над средното за страната през предходните 12 месеца и разпределение на свободните работни места, публикуван на интернет страницата на Агенцията по заетостта на адрес: <https://www.az.government.bg/web/files/PageFile/254/6348/spisyk-na-obshtini-s-ravnishte-na-bezrobotica-nad-srednoto-za-stranata.pdf>.

- Агенция по заетостта публикува на интернет страницата си Списък с класирани/некласирани за финансиране Заявки по проекта.

- Одобрените работодатели ще се поканят да подадат документи за допустимост, въз основа на които ще се извърши оценка за допустимост на работодателя за участие в проекта от страна на АЗ.
- Одобрените на етап допустимост работодатели ще се поканят да сключат договор за осигуряване на заетост по проекта.

### III. ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА ЦЕЛЕВАТА ГРУПА ПО ПРОЕКТА И НАСТАВНИЦИ

- Безработни и неактивни лица

**ВАЖНО:** Минимум 2/3 от включените лица в дейностите по проекта при един работодател трябва да бъдат от следните приоритетни групи:

- Продължително безработни лица;
- Новорегистрирани като безработни лица (икономически неактивни лица), които по информация от Национална агенция по приходите не са работили през предходните 12 месеца.

#### Лица, които могат да бъдат наставници:

Проектът предоставя възможност работодателите да наемат безработно лице, **част от целевата група по проекта**, което да изпълнява и дейности по наставничество на наетите лица, **за срок до 3 (три) месеца**. Разходите за възнаграждение на наставника, които са в размер на една минимална работна заплата и половина, за 8-часов работен ден, вкл. с осигурителните вноски съгласно КТ и КСО, ще бъдат възстановявани на Работодателя. При непълно работно време разходите за възнаграждения се изчисляват пропорционално.

### VI. ОБУЧЕНИЯ НА ЦЕЛЕВАТА ГРУПА

Работодателят може да заяви обучение на безработните и неактивни лица преди стартиране на заетостта или обучение на наетите по проекта лица, което да се провежда по време на заетостта.

**Допустими обучения, в които могат да бъдат включени безработните лица, за професионална квалификация и/или ключови компетенции.**

Съгласно чл. 5, ал. 2 от ПМС 280 от 15.10.2015 г. номиналната стойност на ваучера е в зависимост от вида на обучението и се определя, както следва:

#### 1. за обучения за придобиване на професионална квалификация:

- ✓ за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.;
- ✓ за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа – 1200 лв.;
- ✓ за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа – 400 лв.;
- ✓ за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.

#### 2. за обучения за придобиване на ключови компетентности:

- ✓ Ключова компетентност 1 „Общуване на роден език”, с продължителност не по-малка от 16 учебни часа – 70 лв.;

- ✓ Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” с продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение – 700 лв.;
- ✓ Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите”, продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.;
- ✓ Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.;
- ✓ За обучения по ключови компетентности 5, 6 и 7 с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.: Ключова компетентност 5 „Умение за учене”; Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности”; Ключова компетентност 7 „Инициативност и предприемачество”.

Обученията с ваучери ще се извършват в съответствие с изискванията на ПМС №280/15.10.2015 г. и приложимата нормативната уредба за провеждане на обучения по професионална квалификация и/или обучения по ключови компетентности чрез предоставянето на ваучер.

Обучението следва да бъде съобразено с индивидуалните характеристики на безработното лице, както и със спецификата на работното място, което то ще заеме, или потребностите на регионалния пазар на труда, в съответствие с провежданите проучвания на потребностите от работна сила на основание чл. 10 ал. 2 от ЗНЗ.

Допуска се обучението на одобрените лица да се провежда преди или по време на заетостта, като следва да приключи не по-късно от планирания ѝ край.

**ПО ВРЕМЕ НА ЗАЕТОСТТА ОБУЧАВАЩИТЕ СЕ ЛИЦА ЗАДЪЛЖИТЕЛНО СЛЕДВА ДА ПОСЕЩАВАТ УЧЕБНИ ЗАНЯТИЯ В ИЗВЪНРАБОТНО ВРЕМЕ.**

**Срок за кандидатстване от 16 февруари до 9 март 2018 година.**